

## Sozialrecht

### Die Berücksichtigung von Arbeitslosigkeitszeiten für die abschlagsfreie Rente mit 63 – Kurz-Info

Das vom Bundestag am 23.05.2014 beschlossene Gesetz über Leistungsverbesserungen in der gesetzlichen Rentenversicherung enthält für die Berücksichtigung von Zeiten der Arbeitslosigkeit mit Bezug von Arbeitslosengeld I eine Einschränkung gegenüber der ursprünglich beabsichtigten Fassung. Danach werden Zeiten der Arbeitslosigkeit in den letzten zwei Jahren vor Rentenbeginn nicht berücksichtigt. Nur für zwei völlig undifferenzierte Ausnahmen soll dies nicht gelten: wenn die Arbeitslosigkeit im Zusammenhang mit einer Insolvenz oder vollständigen Geschäftsaufgabe des Arbeitgebers steht.

Von den Konsequenzen dieser Regelung können Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in mindestens zwei Konstellationen betroffen sein:

1. Diejenigen, die Altersteilzeit- oder andere Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber geschlossen haben, nach denen das Arbeitsverhältnis zu einem Zeitpunkt endet, zu dem die nötige Wartezeit von 45 Jahren noch nicht erfüllt ist und die bisher angenommen haben, dies durch anschließende Arbeitslosigkeitszeiten zu erreichen.
2. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, deren Arbeitsverhältnis z. B. aus betriebsbedingten Gründen oder personenbedingten Gründen (häufig wegen krankheitsbedingter Leistungseinschränkungen) ohne jeden Bezug zu einem „Missbrauch zur Frühverrentung“ endete oder zukünftig endet und denen dadurch nur noch durch die Arbeitslosigkeitszeiten die Erfüllung der Wartezeit möglich ist.

Es ergeben sich möglicherweise Lösungsoptionen, um die notwendigen Zeiten zur Erfüllung der Wartezeit zurückzulegen.

Damit Rechtssicherheit über den Zeitpunkt der Erfüllung der Wartezeit vorliegt, sollte zunächst beim Rentenversicherungsträger eine Rentenauskunft beantragt werden. Die rentenrechtlichen Zeiten und ihre mögliche Anrechnung auf die Wartezeit ergeben sich aus dem ganz persönlichen Versicherungsverlauf.

---

#### Unser Team

**Helga Nielebock**Marta **Böning****Robert Nazarek**Ralf-Peter **Hayen**Torsten **Walter**Jean-Baptiste **Abel**

Leiterin der Abteilung Recht (Red. + V.i.S.d.P)

Referatsleiterin Individualarbeitsrecht

Referatsleiter Sozialrecht

Referatsleiter Recht

Referent Rechtsprechung

Referatsleiter Individualarbeitsrecht

**Sekretariat:**

Helga Jahn

Michaela Görner

B. Schimmelpfennig

030 – 24060-265

030 – 24060-720

030 – 24060-513

Infos unter: [www.dgb.de/recht](http://www.dgb.de/recht)

Zum **Abbestellen** des NEWSLETTERS senden Sie bitte eine E-Mail mit dem Betreff „NEWSLETTER abbestellen“ an:

[Helga.Jahn@dgb.de](mailto:Helga.Jahn@dgb.de)

Verbindlich ist die Rentenauskunft nur, wenn sie vom Rentenversicherungsträger schriftlich erteilt wird.

Option der ersten Wahl ist für die Gruppe zu 1, mit dem Arbeitgeber das Gespräch zu suchen, um das Arbeitsverhältnis über den vereinbarten Beendigungstermin bis zum Zeitpunkt der Erfüllung der Wartezeit von 45 Jahren fortzusetzen. Diese Option bietet sich für die Gruppe zu 2 natürlich auch an, dürfte jedoch deutlich schwieriger umzusetzen sein. Eventuell lassen sich solche Vereinbarungen jedoch im Rahmen eines Vergleiches schließen, wenn gegen die Kündigung der Rechtsweg beschritten wurde.

Unter Umständen bleibt nur die Möglichkeit, im Anschluss an die Beendigung des Arbeitsverhältnisses Arbeitslosengeld zu beantragen, um nicht eine Altersrente mit lebenslangen Abschlägen beantragen zu müssen. Hier bietet sich eine Option an, die geeignet ist, diese Zeit des Arbeitslosengeldbezuges trotzdem der Wartezeit und damit deren Erfüllung von 45 Jahren zuzurechnen. Es besteht die Möglichkeit, neben dem Bezug von Arbeitslosengeld – ohne den Anspruch darauf zu verlieren – einen sogenannten Minijob auszuüben. Die Ausübung einer Beschäftigung hat keinen Einfluss auf den Anspruch auf Arbeitslosengeld, wenn die Arbeits- oder Tätigkeitszeit **weniger als 15 Stunden wöchentlich** beträgt. Die Arbeitszeiten mehrerer Erwerbstätigkeiten werden zusammengerechnet.

Das in einer solch geringfügigen Beschäftigung erzielte Entgelt muss gar nicht hoch sein. Wesentlich ist, dass diese Tätigkeit rentenversicherungsrechtlich eine Pflichtversicherungszeit darstellt, die zur Erfüllung der Wartezeit Berücksichtigung finden muss. Wichtig ist nur, dass die für geringfügig Beschäftigte mögliche Option des Antrags auf Versicherungsfreiheit in der Rentenversicherung **nicht** gewählt wird. Auf das Arbeitslosengeld wird der Verdienst nur angerechnet, wenn nach Abzug der Steuern und der Sozialversicherungsbeiträge der verbleibende Nettobetrag 165 € im Kalendermonat übersteigt.

Der DGB und seine Gewerkschaften halten im Übrigen die Nichtberücksichtigung von Zeiten der Arbeitslosigkeit in den letzten zwei Jahren vor Rentenbeginn für die Erfüllung der Wartezeit von 45 Jahren für rechtlich bedenklich. Versicherten wird daher unabhängig vom Bezug von Arbeitslosengeld empfohlen, zum Zeitpunkt, an dem unter Einbeziehung der Zeit des Arbeitslosengeldbezuges die Wartezeit erfüllt wäre, beim Rentenversicherungsträger die Rente für besonders langjährig Versicherte (Bezeichnung der Rente mit 63 bei erfüllten 45 Jahren Wartezeit) zu beantragen und gegen ablehnende Bescheide Widerspruch einzulegen.

Mitglieder der DGB-Gewerkschaften können sich für Beratung und Rechtsvertretung an ihre Gewerkschaft und die DGB Rechtsschutz GmbH wenden.

Detailliertere Informationen zum am 23.05.2014 verabschiedeten Rentenpaket erfolgen in Kürze mit einem gesonderten Newsletter.