

Immer eine gute Wahl

Bei der DGB Rechtsschutz GmbH triffst Du auf vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten. Dazu zählen neben der betrieblichen Erstausbildung das Praktikum während des Jurastudiums und die Wahlstation im Rahmen des Referendariats.

Die DGB Rechtsschutz GmbH hat im Hinblick auf Arbeit und Ausbildung einiges zu bieten. Es gibt also gute Gründe, Dich für uns zu entscheiden:

- 0 einzigartige fachliche Kompetenz im Arbeits-, Sozial- und Verwaltungsrecht,
- 0 immenser Wissensschatz und ein starkes Wissenskollektiv,
- 0 keine Profit-Orientierung,
- 0 Vielfalt von Fällen in allen Instanzen,
- 0 überall in Deutschland vor Ort,
- 0 weitreichendes und stark verzweigtes Netzwerk,
- 0 enge Anbindung an die Gewerkschaften,
- 0 Möglichkeit zur Teilnahme an Weiterbildungsveranstaltungen.

Wir sind also ein starker Partner in der Ausbildung. Deshalb zögere nicht, Dich für einen gemeinsamen Weg mit uns zu entscheiden.

Sprich uns an! Wir stehen Dir sehr gern Rede und Antwort.

Du findest uns hier:

DGB Rechtsschutz GmbH
Abteilung Personal
Wilhelm-Leuschner-Str. 81
60329 Frankfurt am Main

Telefon 069/353 51 71-31
E-Mail personal@dgbrechtsschutz.de



DGB Rechtsschutz GmbH
Roßstraße 94
40476 Düsseldorf
info@dgbrechtsschutz.de
www.dgbrechtsschutz.de

Stand: Mai 2020



STEp

Strategisches
Einarbeitungsprogramm

Die Zukunft fest im Blick



WIR FÖRDERN UNSEREN NACHWUCHS

Verantwortung für die Mitarbeiter, Verantwortung für die Zukunft

Generationswandel und Generationswechsel sorgen für eine stetige Einbindung neuer Mitarbeiter. Als Teil des Deutschen Gewerkschaftsbundes und als Partner der Gewerkschaften organisieren wir nicht nur den gewerkschaftlichen Rechtsschutz, sondern wir vertreten auch die Werte der gewerkschaftlichen Bewegung.

Und damit unsere Mandanten dies spüren können und damit sie die ihnen zustehende professionelle Unterstützung erhalten, dafür sorgt STEP – unser strategisches Einarbeitungsprogramm. Erst mit der sorgfältigen Heranführung neuer Kolleginnen sowie Kollegen an unseren Auftrag und mit deren Einbindung in unser Kompetenznetz schaffen wir die Grundlage für einen reibungslosen Einstieg.

Gemeinsam. Ziele. Erreichen. Und so fängt's an – STEP by STEP.

Die wichtigsten Fragen klären wir schon einmal vorab:

0 Wer nimmt am Programm teil?

Alle neuen Mitarbeiter*innen, egal ob Verwaltungsangestellte oder Rechtsschutzsekretär*innen.

0 Welche Voraussetzungen sind zu erfüllen?

Alle neuen Mitarbeiter müssen den Anforderungen des für die Tätigkeit erforderlichen Stellenprofils entsprechen und erfolgreich das Bewerbungsverfahren durchlaufen haben.

0 Wann beginnt STEP für den Einzelnen?

Am ersten Tag.

0 Wie lange dauert das Einarbeitungsprogramm?

1-6 Monate, je nach dem individuellen Bedarf.

0 Bin ich denn mit der Teilnahme an dem Programm schon ein fester Mitarbeiter?

STEP ist voll integriert und alle Teilnehmer erhalten vor Beginn des Programms ihren Anstellungsvertrag.

0 Wer beantwortet mir Fragen?

Siehe rechte Seite („Deine Ansprechpartner“)

Unser Programm, unser Netzwerk

In drei Phasen durchlaufen unsere „Neuen“ unterschiedliche Stationen. Ankommen, Kennenlernen und Vertiefen ist dabei die Devise. Zu den vielen Programmmodulen zählen unter anderem:

0 Basis-Schulungen und Ausbildungsbüro,

0 Tutoren-/Mentoren-System und Wissenstandem,

0 Hospitationen bei den gewerkschaftlichen Partnern,

0 Selbstlernmaterialien und Workshops.

Dies ist nur ein kleiner Auszug aus unserem vielfältigen Programminventar.

In enger Kooperation mit der Europäischen Akademie der Arbeit/Academy of Labour ist zudem dafür gesorgt, dass auch nach dem Einarbeitungsprogramm weiterhin Weiterbildungsanreize die individuelle Kompetenzentwicklung vorantreiben.

Unsere Stärken, unsere Ziele.

Die DGB Rechtsschutz GmbH ist eine große Gemeinschaft, die sich durch Expertenwissen über alle Bereiche des Arbeits-, Sozial- und Verwaltungsrecht auszeichnet und weitreichende Kompetenz zu jedem dieser Bereiche verfügt.

Darüber hinaus sind unsere über 700 Mitarbeiter*innen nicht nur intern bestens vernetzt, vielmehr ist es unser Ziel, mit dem DGB und unseren gewerkschaftlichen Partnern einen lebendigen Wissenstransfer zu betreiben. Das Wissenskollektiv ist somit eine Grundfeste in unserer strategischen Ausrichtung.

Aber erst durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Kolleg*innen können wir den an uns gestellten Qualitätsstandard aufrechterhalten.

Auf eine gemeinsame Zukunftsgestaltung legen wir genauso viel Wert wie auf die Arbeitszufriedenheit des Einzelnen und die Identifikation, Leistungsbereitschaft sowie Spaß an der Arbeit.

Der Weg zu uns

Wenn Du Dich für eine Tätigkeit bei der DGB Rechtsschutz GmbH interessierst, wende Dich bitte an unsere Personalabteilung.

Wir stehen Dir auch gern zur Seite, wenn Du Dich während Deines Referendariats für die Durchführung Deiner Wahlstation bei uns interessierst.

Wissenswertes zur DGB Rechtsschutz GmbH findest Du im Internet unter www.dgbrechtsschutz.de. Dort haben wir für Bewerber*innen eine Karriereseite eingerichtet, über die Du Dich direkt online bei uns bewerben kannst: www.dgbrechtsschutz.de/wir/karriere.

Deine Ansprechpartner



Ulf Röding
(Leiter Personal)



Susanne Wegstein
(Personalassistentin)

Wilhelm-Leuschner-Str. 81
60329 Frankfurt am Main

Telefon
069/353 51 71-31

E-Mail
personal@dgbrechtsschutz.de

