

Immer eine gute Wahl

Bei der DGB Rechtsschutz GmbH treffen Sie auf vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten. Dazu zählen neben der Erstausbildung ebenfalls das Praktikum während des Jurastudiums und im Rahmen des juristischen Referendariats die Wahlstation.

Und insbesondere im Hinblick auf die Wahlstation haben wir einiges zu bieten und damit gibt es einige gute Gründe, sich für uns zu entscheiden:

- eine einzigartige fachliche Kompetenz im Arbeits-, Sozial- und Verwaltungsrecht,
- ein immenser Wissensschatz und ein starkes Wissenskollektiv,
- keine Profit-Orientierung,
- Vielfalt in allen Fällen und allen Instanzen,
- überall in Deutschland vor Ort,
- enge Anbindung an die Gewerkschaften,
- ein weitreichendes und stark verzweigtes Netzwerk.

Wir sind also ein starker Partner in der Ausbildung. Deshalb zögern Sie nicht, sich für einen gemeinsamen Weg mit uns zu entscheiden.

Sprechen Sie uns an! Wir stehen Ihnen sehr gern Rede und Antwort.

Sie finden uns hier:

DGB Rechtsschutz GmbH
Abteilung Personal
Wilhelm-Leuschner-Str. 81
60329 Frankfurt am Main
Telefon 069 / 353 51 71-12
E-Mail kommunikation (at) dgbrechtsschutz.de



DGB Rechtsschutz GmbH
Hans-Böckler-Straße 39
40476 Düsseldorf
kommunikation (at) dgbrechtsschutz.de
www.dgbrechtsschutz.de



Stand: Februar 2015

STEp

Strategisches Einarbeitungsprogramm

Nachwuchsförderung

Die Zukunft fest im Blick

Wir fördern unseren Nachwuchs

GEMEINSAM. ZIELE. ERREICHEN.

Verantwortung für die Mitarbeiter, Verantwortung für die Zukunft.

Generationswandel und Generationswechsel sorgen für eine stetige Einbindung neuer Mitarbeiter. Als Teil des Deutschen Gewerkschaftsbundes und als Partner der Gewerkschaften organisieren wir nicht nur den gewerkschaftlichen Rechtsschutz, sondern wir vertreten auch die Werte der gewerkschaftlichen Bewegung.

Und damit unsere Mandanten dies spüren können und damit sie die ihnen zustehende professionelle Unterstützung erhalten, dafür sorgt STEp – unser strategisches Einarbeitungsprogramm. Erst mit der sorgfältigen Heranführung neuer Kolleginnen wie Kollegen an unseren Auftrag und mit deren Einbindung in unser Kompetenznetz schaffen wir die Grundlage für einen reibungslosen Einstieg.

Gemeinsam. Ziele. Erreichen. Und so fängt's an – STEp by STEp.

Die wichtigsten Fragen klären wir schon einmal vorab:

- *Wer nimmt am Programm teil?*
Alle neuen Mitarbeiter*innen, egal ob Verwaltungsangestellte oder Rechtsschutzsekretär*innen.
- *Welche Voraussetzungen sind zu erfüllen?*
Alle neuen Mitarbeiter müssen den Anforderungen des für die Tätigkeit erforderlichen Stellenprofils entsprechen und erfolgreich das Bewerbungsverfahren durchlaufen haben.
- *Wann beginnt STEp für den Einzelnen?*
Am ersten Tag.
- *Wie lange dauert das Einarbeitungsprogramm?*
1-6 Monate, je nach dem individuellen Bedarf.
- *Bin ich denn mit der Teilnahme an dem Programm schon ein fester Mitarbeiter?*
STEp ist voll integriert und alle Teilnehmer erhalten vor Beginn des Programms ihren Anstellungsvertrag.
- *Wer beantwortet mir Fragen?*
Siehe rechte Seite („Ihr Ansprechpartner“)

Unser Programm, unser Netzwerk.

In drei Phasen durchlaufen unsere Neulinge unterschiedliche Stationen. Ankommen, Kennenlernen und Vertiefen ist dabei die Devise. Zu den vielen Programmmodulen zählen unter anderem:

- Basis-Schulungen und Ausbildungsbüro
- Tutoren-/Mentoren-System und Wissenstandem
- Hospitationen bei den gewerkschaftlichen Partnern
- Selbstlernmaterialien und Workshops

Dies ist nur ein kleiner Auszug aus unserem vielfältigen Programminventar.

In enger Kooperation mit der Europäischen Akademie der Arbeit ist zudem dafür gesorgt, dass auch nach dem Einarbeitungsprogramm weiterhin Weiterbildungsanreize die individuelle Kompetenzentwicklung vorantreiben.

Unsere Stärken, unsere Ziele.

Die DGB Rechtsschutz GmbH ist eine große Gemeinschaft, die sich durch Expertenwissen über alle möglichen Bereiche des Arbeits-, Sozial- und Verwaltungsrecht auszeichnet und weitreichende Kompetenz zu jedem dieser Bereiche verfügt.

Darüber hinaus sind unsere über 700 Mitarbeiter*innen nicht nur intern bestens vernetzt, vielmehr ist es unser Ziel, mit dem DGB und unseren gewerkschaftlichen Partnern einen lebendigen Wissenstransfer zu betreiben. Das Wissenskollektiv ist somit eine Grundfeste in unserer strategischen Ausrichtung.

Aber erst durch eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Kolleg*innen können wir den an uns gestellten Qualitätsstandard aufrechterhalten.

Auf eine gemeinsame Zukunftsgestaltung legen wir genauso viel Wert wie auf die Arbeitszufriedenheit des Einzelnen und die Identifikation, Leistungsbereitschaft sowie Spaß an der Arbeit.

Der Weg zu uns.

Wenn Sie sich für eine Tätigkeit bei der DGB Rechtsschutz GmbH interessieren, wenden Sie sich bitte an unsere Personalabteilung.

Wir stehen Ihnen auch gern zur Seite, wenn Sie sich während Ihres Referendariats für die Durchführung Ihrer Wahlstation bei uns interessieren.

Wissenswertes zur DGB Rechtsschutz GmbH finden Sie selbstverständlich ebenfalls im Internet unter www.dgbrechtsschutz.de. Dort haben wir für Bewerber*innen einen Karriereteil eingerichtet, über den Sie sich direkt online bei uns bewerben können (www.dgbrechtsschutz.de/karriere).

IHR ANSPRECHPARTNER

DGB Rechtsschutz GmbH

Karlheinz Schierle
(Leiter Personal)

Susanne Wegstein
(Personalreferentin)

Wilhelm-Leuschner-Str. 81
60329 Frankfurt am Main

Telefon
069 | 353 51 71-12

E-Mail
personal (at) dgbrechtsschutz.de