



Inhaltsverzeichnis

Vorwort von Ingrid Kurz-Scherf	Seite 7
Einleitung	Seite 14
Was ist Sexuelle Belästigung? Benachteiligung im Sinne des Gesetzes	Seite 17
Die subjektive Wahrnehmung und die Sicht der Belästigten	
Fünf Studien:	
Europaweit Gewalt gegen Frauen (Studie 2014)	
Bewertung durch Frauen und Männer (Studie des BJFFG 1991)	
Die Studien der Bundeswehr (2008 und 2011)	
Die Studie der Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2015)	
Was also ist sexuelle Belästigung? Abgrenzung und Grauzonen	
Gesetzliche Definition der sexuellen Belästigung	
Sexuelle Belästigung - Beispiele aus der Rechtsprechung	
Keine sexuelle Belästigung ...	
Wer sind die Belästiger und wie verhalten sie sich?	Seite 31
Woran erkennt frau Belästiger? Zunächst gar nicht	
Ausflüchte der Belästiger	
Wie ist das Verhältnis zwischen Belästigten und Belästiger?	
Soziale Hierarchie - Alter und Betriebszugehörigkeit	
Berufliche Hierarchie - Belästigte/Belästiger: Die Sache mit der Macht	
Einschub: Auszubildende	
Was nicht tun?	Seite 37
Was nicht ertragen? Sexuelle Belästigung und ihre Folgen	
Was nicht tun? Stiller Rückzug	
Was nicht tun? Nicht bewährt hat sich ...	
Was tun? Die Belästigten selbst – rat- und hilflos?	Seite 41
Das Überraschungsmoment beim Sekundensex	
Was tun? Schwierigkeiten bei Machtmissbrauch	
Was tun? Kann sich frau nur falsch verhalten?	
Was tun? Wehren schadet frau nicht. Warum nicht ausprobieren!	
Was tun? Übungsvorschläge	
Der Instrumentenkoffer des AGG	Seite 46
Außerhalb des Arbeitsverhältnisses kein Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz	
Geringe Kenntnisse der eigenen Rechte	
Sinn, Geltungsbereich und Fristen	
Was tun? Das Beschwerderecht § 13 AGG	
Was tun? Die Arbeit einstellen – das Leistungsverweigerungsrecht § 14 AGG	
Was tun? Finanzielle Genugtuung - Entschädigung und Schmerzensgeld § 15 AGG	
Was noch tun? Verbündete suchen	Seite 51

Was tun? Reden!
Was tun? Selbst Verbündete sein
Was tun? Die Gewerkschaften
Was tun? Die Betriebsratsgremien
Was tun? Die Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten

Was tun? Der Arbeitgeber

Seite 60

Das schwarze Loch der Arbeitgebermaßnahmen
Europäischer Verhaltenskodex für Arbeitgeber zur Beendigung sexueller Belästigungen
Was muss der Arbeitgeber tun?
Gesetzliche Vorgaben
Informationspflichten
Aushangpflichten
Einrichtung Beschwerdestelle
Arbeitgeber verantwortlich für „Sitte und Anstand“
Arbeitgeber Verbot pornographischer Darstellungen
Internetzugang und Telefon
Haftung für andere handelnden Personen
Was kann der Arbeitgeber tun? Allgemein: Eskalation der Mittel
Direktionsrecht
Ermahnung und Abmahnung
Versetzung
Kündigung
Anspruch auf Kündigung des Belästigers?
Tat- und Verdachtskündigung
Druckkündigung
Änderungskündigung
Fristlose Kündigung

Arbeitgeber als Belästiger
Betriebliche Sanktionen und Berufsverbot
Ausbilderbefugnis

Exkurse:

Seite 72

Dem eigenen Wohle dienen: Beamte
Mit Leibeskräften: Schule
Fordern statt fördern: Hochschule
Handarbeit: Fahrschule
Vermintes Gelände: Polizei und Bundeswehr

Sexualität und Gewalt

Seite 78

Handlungsbedarf

Seite 79

BERATUNG

Seite 81

Was tun? Verbündete werden aktiv

Seite 81

Wie eine Betriebsvereinbarung aussehen kann: Das Beispiel VW
Wie ein Aushang des Betriebsrates zum Thema aussehen kann
Kleine Rede auf der Betriebsversammlung
Wie ein Flugblatt für die Damentoilette aussehen kann (Vorschlag)
Hilfreiche Adressen

Rechtsberatung für den Alltag

Seite 87

Der Instrumentenkoffer des AGG - juristische Hinweise
Fristen
Die Einrichtung der Beschwerdestelle § 13 AGG
Die Arbeit einstellen – das Leistungsverweigerungsrecht § 14 AGG
Entschädigung und Schmerzensgeld § 15 AGG

Beweisnöte nach der Belästigung?

Seite 94

Status der Belästigten – Partei oder Zeugin?
Beweisfragen: Wer muss generell was beweisen?
Beweiserleichterung bei Diskriminierung § 22 AGG
Die Beweismittel der Zivilprozessordnung
Zeuginnen vom Hörensagen
Bewertung durch Gerichte
Wann wird der Belästigten geglaubt?
Wann wird der Belästigten nicht geglaubt?
Maßregelungsverbot in § 16 AGG
Sanktionen bei erwiesener Falschaussage

Kosten Arbeitsgerichtsverfahren (kurzer Hinweis)

Seite 104

Einschlägige arbeitsrechtliche Entscheidungen

Seite 104

Eine Kündigung wurde aus unterschiedlichen Gründen nicht bestätigt
Eine Abmahnung wurde für ausreichend gehalten
Eine Versetzung wurde für ausreichend gehalten
Eine fristgemäße Kündigung wurde bestätigt
Eine fristlose Kündigung ohne vorherige Abmahnung wurde bestätigt

Gesetze (Auszüge)

Seite 109

Abkürzungsverzeichnis

Seite 127

Fundstellen der Entscheidungen

Seite 128

Stichwortverzeichnis