

Anteil der Streitgegenstände im Arbeitsrecht 2010



Betriebsbedingte Kündigung 25,6%

Verhaltensbedingte Kündigung 6,6%

Sonstiges* 10,7%

Personenbedingte Kündigung 2,1%

Befristung 1,4%

Sonstige Streitige Beendigungen des Arbeitsverhältnisses 0,8%

Eingruppierung 1,2%

Arbeitsentgelt 50,7%

Betriebliche Altersversorgung 0,9%

* z.B. Zeugnisse